

20/10/10

## اتفاق عمل جماعي

صادر بموجب احكام قانون العمل الاردني رقم ٨ لسنة ١٩٩٦

الفريق الأول: شركة توليد الكهرباء المركزية ويمثلها :

- السيد اسماعيل طهيبوب / رئيس مجلس ادارة الشركة .

الفريق الثاني: النقابة العامة للعاملين في الكهرباء ويمثلها :

- السيد محمد مهنا الحراسيس / رئيس النقابة العامة .

- السيد علي الحديد / امين سر النقابة العامة .

- السيد معتصم السرطاوي / امين سر فرع النقابة .

- السيد عصر القطاونه / عضو هيئة ادارية بالنقابة .

حرصاً من الفريقين المذكورين أعلاه على الاستمرار في تطوير علاقات العمل في شركة توليد الكهرباء المركزية من خلال مواكبة التطورات والمستجدات على الشركة ، ولما فيه خير ومصلحة الشركة والعمالين فيها، وسعياً لتحقيق المصلحة العامة باعتبار أن الشركة مرفق عام يقدم خدمة في غاية الأهمية.

وفي ضوء المباحثات التي تمت بين الطرفين برعاية معايي وزير العمل وكادر الوزارة ، حيث أدار معايي وزير العمل حواراً بناءً وبذل جهداً مشكوراً كان له الأثر الكبير في تقريب وجهات النظر وحرصاً على حسن علاقات العمل والمصلحة العامة ، وعلى ثلاثة اجتماعات عقدت لهذا الغرض بتاريخ ٢٠١٠/٤/٢٦ ، ٢٠١٠/٤/٢٧ و٢٠١٠/٥/١١ بالإضافة الى الاجتماعات التي عقدت مباشرة بين الطرفين بتاريخ ٢٠١٠/٣/٣١ و٢٠١٠/٤/٨ ، فقد تم الاتفاق على ما يلي :

١ - تعتبر مقدمة هذه الاتفاقية جزء لا يتجزأ منها .

٢ - وافقت إدارة الشركة على صرف راتب الخامس عشر للعاملين في الشركة اعتباراً من تاريخ ٢٠١١/١/١ وبحيث يصرف في شهر نisan راتب الثالث عشر وفي اب راتب الرابع عشر وفي كانون الاول راتب الخامس عشر من كل عام وذلك اعتباراً من بداية العام ٢٠١١ .

كما وافقت الشركة على صرف مكافأة تعادل ثلثي راتب شهر وذلك خلال النصف الثاني من العام ٢٠١٠ تقديرأً من ادارة الشركة للعاملين وما قدموه من خدمات ساهمت في بناء الشركة .

٣- وافق الطرفان وبناء على الاجتماعات التي عقدت أعلاه ، والتي تمحورت حول طلب منح راتب الخامس عشر وموضع العمالة الزائدة ، تصل حسب تقديرات إدارة الشركة الى أرقام لا يمكن تجاهلها وقد تصل الى ٧٥٠ موظفا ، وبالرغم من أن انهاء الخدمات امراً صعبا على جميع أطراف العملية الإنتاجية وعلى ضوء ما تقدم ستقوم الشركة بتقديم حزمة منحوافز للموظفين الذين يرغبون بانهاء خدماتهم اختياريا وأن ما تقدمه إدارة الشركة من حوافز يأتي في إطار تقدير إدارة الشركة لخدمات هؤلاء وخفيفا لأثر انهاء الخدمات عليهم .

٤- نظراً لما ورد في البند (٢) وحيث أن إشعار الإضراب يتعلق بمطلب منح راتب الخامس عشر للموظفين ، فقد وافق الفريق الثاني على تعليق إشعار الإضراب لحين صدور قرار مجلس إدارة الفريق الأول بالموافقة على هذه الاتفاقية وفي حال الموافقة يعتبر إشعار الإضراب لاغيا تلقائيا على ان يصدر قرار مجلس الإدارة بالموافقة قبل العاشر من شهر حزيران ٢٠١٠ .

٥- مدة هذه الاتفاقية سنتين اعتبارا من تاريخ توقيعها .

٦- حررت ووقيعت هذه الاتفاقية يوم الاثنين الموافق ٢٠١٠/٥/١٠ .

الفريق الثاني

مكيح محمر للrais ٢٠١٠/٥/١٠  
محمد فوزي احمد زيد  
معتصم سلطاني  
٢٠١٠/٥/١٠  
محمد العطاء الله  
جعفر عباس

الفريق الأول

اسلام طهبر

